

FORMACIÓN
DE LA PVE



GUÍA INFORMATIVA ITINERARIO

Integración del
enfoque de validación
y reconocimiento de
competencias en la
gestión de voluntariado

FORMACIÓN ONLINE



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO
Y AGENDA 2030



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

**CERTI
FICA**

CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS
A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN EN
VOLUNTARIADO

PRESENTACIÓN E INTRODUCCIÓN GENERAL AL CURSO

Te damos la bienvenida al itinerario “**Integración del enfoque de validación y reconocimiento de competencias en la gestión de voluntariado**” que vamos a realizar. Esta formación tiene como objetivo facilitar al personal técnico de entidades de voluntariado, pautas y herramientas para incorporar la validación y reconocimiento de competencias de forma transversal al ciclo de gestión de personas voluntarias.

La Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado, reconoce en su artículo 10 el derecho de las personas voluntarias a “**Obtener reconocimiento de la entidad de voluntariado, por el valor social de su contribución y por las competencias, aptitudes y destrezas adquiridas como consecuencia del ejercicio de su labor de voluntariado**” (p. 12).

Poder satisfacer este derecho requiere que las entidades de voluntariado incorporen a su gestión, en menor o mayor medida, un enfoque de validación de competencias transversales que facilite un voluntariado competente y reconocido.

Asimismo, este curso incorpora el sello **Certifica+** lo que significa que su realización, promueve la mejora competencial en las personas participantes.

CARACTERÍSTICAS DEL ITINERARIO

Dedicación: **30 horas**

Número de plazas: **35 plazas**

Modalidad: **online**

Coste: **gratuito**



OBJETIVOS

- Comprender los diferentes contextos que brindan a las personas la posibilidad de adquirir nuevos conocimientos y destrezas, con especial acento en el entorno de aprendizaje que proporciona el voluntariado. Poder pensar esos aprendizajes en términos de Resultados del Aprendizaje (RA). Asimismo, reconocer su contribución al desarrollo personal y socioeconómico de nuestras comunidades.
- Reconocer los sistemas y herramientas que permiten valorar y traducir los aprendizajes obtenidos, en el marco de la educación formal; y vincular el desarrollo de estos sistemas con su relevancia en el propio contexto de la gestión de voluntariado.
- Comprender y analizar las diferentes fases de validación del aprendizaje no formal e informal, sus contextos y herramientas, para crear una estrategia de validación integrada a la gestión de voluntariado.

CONTENIDO

UNIDAD 1 INTRODUCCIÓN AL RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES EN EL SECTOR DEL VOLUNTARIADO

- 1.1 Aprendizaje formal, no formal e informal
- 1.2 Reconocimiento del aprendizaje no formal e informal
- 1.3 Aprender a través de la actividad voluntaria

UNIDAD 2: SISTEMAS Y HERRAMIENTAS DE VALIDACIÓN DE COMPETENCIAS

- 2.1 Estructuras de la educación formal
- 2.2 Reconocimiento del aprendizaje previo y estructuras educativas formales
- 2.3 Gestión del voluntariado y las estructuras formales


UNIDAD 3: PROCEDIMIENTOS PARA EL RECONOCIMIENTO Y LA VALIDACIÓN DE COMPETENCIAS

- 3.1 Fases del proceso de validación y estructuras
- 3.2 Contextos de la validación
- 3.3 Herramientas de validación

UNIDAD 4: PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN. INTEGRANDO EL ENFOQUE DE VALIDACIÓN EN LA GESTIÓN DE VOLUNTARIADO

- 4.1 Orientación a objetivos
- 4.2 Planificación de tareas
- 4.3 Seguimiento y evaluación en los procesos de validación
- 4.4 Integración de la validación y reconocimiento de aprendizajes a la gestión del voluntariado

METODOLOGÍA

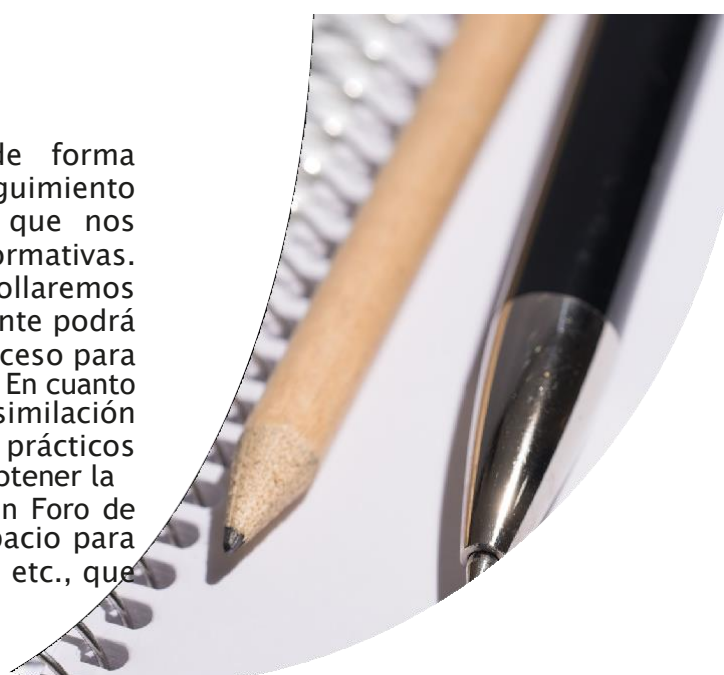


Concebimos la formación como un proceso de aprendizaje y construcción colaborativo, compartido y participativo en el que la persona formadora se convierte en dinamizadora y facilitadora de procesos de aprendizaje y comunicación entre las personas participantes. Queremos pensar, crear y proponer de manera conjunta.

El temario se compone de cuatro unidades, las cuales aparecen por separado en la plataforma formativa. Las cuatro siguen la misma estructura, por cada apartado hay unas presentaciones y, al final, actividades que permiten afianzar conocimientos. Además, se podrá trabajar a partir de los sistemas de gestión de voluntariado que tenga cada entidad, lo que permitirá aterrizar la teoría a la práctica. De esta manera nos aseguramos encarar con suficientes garantías una integración del enfoque de validación en la gestión de personas voluntarias. El objetivo es facilitar la asimilación de contenidos, haciéndolo de la manera más dinámica posible.

Asimismo, este curso integra la mejora competencial de **“PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN”** en las personas que realizan el curso. Se trata de una competencia clave para la integración del enfoque y reconocida en el catálogo Certifica+.

EVALUACIÓN



Desempeñamos un proceso evaluativo de forma permanente y continua a través de un seguimiento personalizado de la persona aprendiente que nos permita orientarle a cubrir sus necesidades formativas. Con las herramientas evaluativas que desarrollaremos durante el proceso formativo, el equipo docente podrá orientar a las y los participantes sobre su proceso para que consiga los objetivos fijados en el itinerario. En cuanto al trabajo a realizar, además de la revisión y asimilación de los contenidos, se han previsto ejercicios prácticos obligatorios y un test de evaluación final, para obtener la calificación y el certificado. Asimismo, habrá un Foro de participación por cada tema, este será el espacio para compartir dudas, comentarios, herramientas, etc., que enriquezcan el aprendizaje.

ITEMS DE EVALUACIÓN



Para obtener la certificación del curso APTO/APTA, es necesario cumplir con unos requisitos mínimos que tienen que ver con la participación y el cumplimiento con las actividades programadas.

Las actividades y los porcentajes sobre la certificación son los siguientes:

ACTIVIDAD	PORCENTAJE PARA OBTENCIÓN DE LA CERTIFICACIÓN FINAL
PARTICIPACIÓN EN LOS FOROS DE DEBATE/DISCUSIÓN	20%
REALIZACIÓN DE LOS EJERCICIOS OBLIGATORIOS	50%
TEST DE EVALUACIÓN FINAL	30%
Obligatorio para obtener certificación en la competencia de "PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN"	

CALENDARIO

	1ª SEMANA	2ª SEMANA	3ª SEMANA	4ª SEMANA
UNIDAD I				
UNIDAD II				
UNIDAD III				
UNIDAD IV				

La realización de los ejercicios obligatorios se recomienda que se vayan realizando por unidad/semana para que el feedback por parte de la persona formadora, contribuya a mejorar los conocimientos y destrezas de cara al ejercicio final y test de evaluación.

Asimismo, todas las fechas importantes tales como entrega de ejercicios obligatorios, apertura de temas, etc., lo encontraréis en el calendario ubicado en el aula virtual donde se realiza el curso. La calendarización y programación es una previsión que está sujeta a posibles modificaciones.

GESTIÓN/COORDINACIÓN DEL ITINERARIO

Ponemos a tu disposición diferentes canales de comunicación, cada uno de ellos responde al tipo de consulta:

- 1** Departamento formación PVE: Cualquier cuestión relacionada con la logística del curso puedes consultar al correo formacion@plataformavoluntariado.org
- 2** Foro de dudas. Este está en el Aula Virtual y es público para las personas participantes del curso. Las consultas que aquí se publiquen serán resueltas por la persona tutora y las personas participantes podrán responder sus dudas con las que anteriormente han planteado sus compañeras y compañeros.
- 3** Mensajes privados a la persona tutora. Para cuestiones que no sean de interés general existe la mensajería privada dentro del Aula Virtual. Podrás escribir directamente a la persona tutora.
- 4** Email tutora. Para cualquier problema vinculado a la mensajería privada del Aula Virtual puede contactar con la persona tutora vía mail.